



*Krachtlijnen  
voor de  
Bestuursperiode  
2013 – 2018*

## KRACHTLIJNEN

I. DE GEMEENTELIJKE OVERHEID IS REGISSEUR, GEEN ACTOR .....	2
II. EEN CORRECTE DIENSTVERLENING TEGEN EEN CORRECTE PRIJS .....	2
III. MIDDELEN VRIJMAKEN DOOR MEER EFFICIËNTIE .....	2
IV. INVESTEREN VOOR DE BURGER.....	3

## DUIDING

Personeel.....	3
ICT.....	4
Communicatie, inspraak en wijkoverleg.....	4
Bevolking en burgerlijke stand .....	4
Toegankelijkheid en gelijke kansen.....	4
Patrimonium.....	5

## VEILIGHEID

Politie en brandweer .....	5
----------------------------	---

## GRONDGEBIED

Openbare werken.....	6
DDW – afvalbeleid – containerpark .....	6
Ruimtelijke ordening – Milieu – Mobiliteit – Huisvesting .....	7
<i>Ruimtelijke Ordening</i> .....	7
<i>Milieu &amp; Duurzame Ontwikkeling</i> .....	8
<i>Mobiliteit</i> .....	9
<i>Huisvesting</i> .....	9
1. Woningkwaliteit in onze gemeente .....	9
2. Samenwerking met OCMW intensiveren.....	9
3. Het verder realiseren van het sociaal objectief voor onze gemeente .....	10
4. Doelgroepen.....	10

## VRIJE TIJD

Toerisme.....	11
Cultuur – Erfgoed .....	11
Sport .....	12
AGB .....	12
Jeugd.....	12
Onderwijs .....	13

## LOKALE ECONOMIE EN WELZIJN

Lokale Economie en Tewerkstelling .....	13
Gezin.....	14
Senioren .....	14
Ontwikkelingssamenwerking .....	14
OCMW – Schoten een zorgzame gemeente .....	15
Onze dieren .....	15
V. DE KERS OP DE TAART: EEN SLUITENDE MEERJARENPLANNING.....	15

**D**e nieuwe bestuursploeg wil er zijn voor elke Schotenaar. Wij willen dat Schoten een aangename gemeente is en blijft waar het prettig wonen, werken en leven is. Dit is de kern van ons beleid. En wij gaan voor een beleid op lange termijn.

Een beleid op lange termijn betekent dat we niet om de financiële realiteit van vandaag heen kunnen. De vorige jaren werden we geconfronteerd met de bankencrisis en de exponentieel stijgende pensioenlasten.

We zijn nu op een punt gekomen waar we de delicate evenwichtsoefening maken die niet enkel denkt aan de Schotenaar van vandaag, maar ook aan die van morgen, onze kinderen dus.

### **Concreet gaan we voor volgende krachtlijnen:**

#### **I. DE GEMEENTELIJKE OVERHEID IS REGISSEUR, GEEN ACTOR:**

Schoten is een bloeiende gemeente waarin het goed vertoeven is, op alle gebied. Dit willen we zo houden. De gemeente wil haar rol hier echter veranderen. Gemeente, OCMW en politie leveren vandaag verschillende diensten die ook door de privé verschaft worden. Wij geloven in dit privé initiatief. Het zou dom zijn in concurrentie te gaan met activiteiten die het prima doen zonder belastinggeld. Maar we willen een oogje in het zeil houden. Als gemeente willen we hier de rol van regisseur opnemen:

- Biedt de privésector voldoende kwaliteit?
- Wat met de Schotenaar die, om welke reden ook, uit de boot valt? Kan hij/zij voldoende deelnemen? Daar willen we zeker aandacht aan besteden.

In een warme samenleving spelen de vrijwilligers en verenigingen een belangrijke rol. We willen hen alle kansen bieden. Ook hier willen we een actieve regisseur zijn.

#### **II. EEN CORRECTE DIENSTVERLENING TEGEN EEN CORRECTE PRIJS:**

Wij gaan voor een kwalitatieve dienstverlening voor elke burger.

We kunnen echter niet rond het feit dat sommige burgers meer van onze diensten gebruik maken dan anderen. Het is enkel correct tegenover de andere Schotenaren dat de retributies voor gespecialiseerde dienstverlening de reële kosten ook compenseren.

#### **III. MIDDELEN VRIJMAKEN DOOR MEER EFFICIËNTIE:**

- In onze eigen gemeente pleiten we voor een verregaande samenwerking van de ondersteunende diensten van zowel gemeente, OCMW als politie. Hier denken we aan de technische- en onderhoudsdiensten, de financiële diensten, de informaticadiensten, de personeelsdiensten, ...
- Ook samenwerking met andere gemeenten en overheden wordt actief onderzocht. Schoten is geen eiland. We streven naar een betere en uitgebreidere samenwerking met de ons omringende gemeenten.

Dit gaat niet enkel over de grensoverschrijdende dossier, het samen organiseren van activiteiten, het samen opmaken van beleids- en mobiliteitsdossiers, maar ook het samen aankopen van materiaal en het samen aanwerven van personeel zijn voor ons bespreekbaar als dit ten voordele is van de efficiëntie en van onze Schotense burgers.

- Naast de synergie gaan we ook algemeen voor meer efficiëntie. In een constructieve dialoog met onze medewerkers willen we op zoek gaan naar efficiëntere werkmethodes.
- In deze legislatuur gaan heel wat medewerkers met pensioen. De bedoeling is hen selectief te vervangen. Wanneer toch wordt overgegaan tot vervanging en/of aanwerving zal binnen de decretale mogelijkheden worden geopteerd om dit zo efficiënt mogelijk te doen.
- Andere overheden stellen financiële ondersteuning ter beschikking voor specifieke beleidsthema's. Zo zijn er o.m. de Vlaamse beleidsprioriteiten. Vanzelfsprekend zullen deze subsidiemogelijkheden maximaal worden benut.

Door al deze maatregelen zullen de werkingkosten van gemeente, OCMW en politie minder wegen op het budget waardoor meer ruimte kan vrijgemaakt worden voor investeringen.

#### **IV. INVESTEREN VOOR DE BURGER:**

We blijven investeren in wat u belangrijk vindt:

- Mobiliteit: U wilt zich op een aangename manier kunnen voortbewegen in de gemeente. We gaan voor een evenwicht tussen de verschillende weggebruikers. De zwakke weggebruiker krijgt een prominente plaats. Maar we hebben ook respect voor de automobilist.
- U vertelde het ons vaak tijdens de verkiezingscampagne. U wilt propere, kwalitatief afgewerkte straten en pleinen, waarin ook plaats is voor een stukje groen.
- U wilt zich veilig voelen.
- Een kwalitatieve ruimtelijke ordening blijft belangrijk.
- Oud is niet out! Wij willen respectvol omgaan met de medioren en senioren, het grootste deel van onze Schotense bevolking. Zij zijn geen last voor de samenleving. Wij beseffen dat de 'grijze hersencellen' vaak nog vol energie en boeiende ideeën zitten.
- Onze kinderen en jongeren blijven onze grootste schat. We willen hen een gemeente bieden waar ze alle kansen krijgen.
- Schotense ondernemers willen we ruimte en kansen geven.
- 'Vrije tijd' is voor vele hardwerkende Schotenaren een schaars goed. Wij willen een gemeente blijven met een warm vrijetijdsbeleid.
- Wij willen u informeren en naar u luisteren. We gaan voor een correct informatie- en inspraakbeleid.

Alvast wat meer duiding:

#### **Personeel**

##### **Bekwaam en goed opgeleide personeelsleden vormen de motor van een gemeentelijke werking.**

Het bestuur wil een hedendaags personeelsbeleid voeren.

Ook in een openbaar bestuur wordt van de medewerkers flexibiliteit gevraagd en zal moeten ingezet worden op taakverbreding.

Maar het bestuur wil daarbij haar medewerkers aanzetten om hun talenten maximaal te ontplooiën zodat hun job ook bijdraagt tot hun persoonlijk welzijn.

We willen werk maken van competentie management en eveneens aandacht hebben voor een efficiënt verzuimbeleid.

We willen, binnen de budgettaire mogelijkheden, met de opbouw beginnen van een tweede pensioenpijler voor de mensen die bij ons werken in contractueel dienstverband.

## **ICT**

Gelet op de beperktere financiële middelen zal de efficiëntie en de productiviteit van het gemeentelijk apparaat nog een stuk moeten verhogen.

Naast meer synergie en samenwerking binnen en tussen de diensten kan ook een performante ICT ondersteuning hiertoe bijdragen.

Uit de interne omgevingsanalyse is duidelijk gebleken dat onze medewerkers hier nog ruimte voor verbetering zien en het beleid wil hen daarin niet teleurstellen.

Het bestuur wil sterk inzetten op een efficiënte en bedrijfszekere ICT ondersteuning die de dienstverlening aan de burger faciliteert. Daarnaast moet ook tussen de ICT diensten op zich zowel van gemeente, politie als OCMW naar meer samenwerking gestreefd worden. Waar nodig laten we ons daar bijstaan door externe adviseurs.

## **Communicatie, inspraak en wijkoverleg**

Een goede communicatie met onze burgers is een belangrijke taak van een gemeente. We doen dit onder meer door het periodieke infoblad in de *Bode Van Schoten*, de *Info Schoten*, een jaarlijkse onthaaldag voor nieuwe inwoners, verschillende brochures, via de elektronische nieuwsbrief, Facebook en onze webstek. Deze laatste is dringend aan vernieuwing en modernisering toe.

Communicatie van de burger naar de gemeente toe blijft ook voor deze bestuursploeg bijzonder belangrijk. Dit kan via de verschillende adviesraden en wijkverenigingen. Met deze groepen/verenigingen wensen wij nauw samen te werken om zo steeds op de hoogte te blijven van wat er leeft onder de Schotense inwoners.

## **Bevolking en burgerlijke stand**

Burgerzaken blijven een kerntaak, die altijd efficiënt en met de glimlach dient te gebeuren. De gemeente werkt eraan om de wachttijden waar mogelijk te verkorten en de dienstverlening nog te optimaliseren onder meer door het aanbieden van een uitgebreid(er) e-loket. We moderniseren onze dienstverlening en dit onder meer door het stelselmatig digitaliseren van onze akten en attesten.

## **Toegankelijkheid en gelijke kansen**

Bij toegankelijkheid denken we niet alleen aan personen met een beperking maar ook aan jonge moeders met een kinderwagen, senioren met een rollator enz. Als gemeente moeten we erover waken dat onze gemeentelijke gebouwen, straten en pleinen voor eenieder toegankelijk zijn. Het blijven inwinnen van advies van de werkgroep toegankelijkheid bij bouwaanvragen van publieke/openbare aard blijft met andere woorden aangewezen. Ook dienen we ervoor te zorgen dat onze belangrijkste winkelstraat, de Paalstraat, toegankelijk is voor alle bezoekers.

## **Patrimonium**

Schoten beschikt over een uitgebreid patrimonium. De voorbije jaren is hierin fors geïnvesteerd. Er staan nog belangrijke renovatie – en aanpassingswerken op het programma om te kunnen blijven beantwoorden aan de vraag van verenigingen en de vigerende wetgeving.

Met de nodige creativiteit zullen wij het Schotense patrimonium zo efficiënt en optimaal mogelijk ter beschikking stellen van de Schotenaar, de Schotense verenigingen en onze gemeentelijke diensten.

## **VEILIGHEID**

### **Politie en Brandweer**

Veiligheid is belangrijk. Een absoluut basisrecht.

We moeten ons veilig kunnen blijven voelen thuis, op onze werkplek, op straat, in het verkeer.

De gemeente Schoten beschikt over een uitstekend politiekorps en ook onze brandweer mag tot ver voorbij de gemeentegrenzen gezien worden.

Blijven investeren in een adequate en moderne politie en brandweer is een noodzaak.

Heel de veiligheidsketen betaalbaar houden wordt echter een grote uitdaging.

Op vlak van de brandweer verwachten we dat de verdere uitbouw van de brandweerzones een grote impact zal hebben op onze 'vrijwillige' brandweer. Nog meer professionalisering, modern en aangepast materiaal en specialisatie bij ons brandweerkorps, zullen de volgende jaren de agenda domineren.

Niet enkel het optreden bij calamiteiten, maar vooral ook preventie krijgt de broodnodige aandacht. Schoten is bereid tot verregaande samenwerking met andere gemeenten in een goed uitgeruste, betaalbare brandweerzone met slechts één doel voor ogen: onze burger in tijden van hoogste nood een snelle en adequate hulp bieden.

Ook van onze politiediensten verwacht de gemeenschap veel.

Preventie, ordehandhaving, vaststellingen, bemiddeling, het bewaken van de openbare orde en (nacht)rust, opsporingswerk, ... teveel om op te noemen.

Deze beleidsploeg is ervan overtuigd dat we enkel door nog meer efficiëntie - de politie moet vooral bezig zijn met de politietaken - en een nog intensievere samenwerking alle taken naar behoren kunnen vervullen, zonder de betaalbaarheid van dit alles uit het oog te verliezen.

We zijn dan ook bereid om alles te bekijken zonder taboes. Concreet betekent dit dat we snel willen overgaan tot een uitgebreide studie die een antwoord moet geven op de volgende vragen:

Kunnen we nog intensiever samenwerken met Brasschaat en/of andere gemeenten?

We werken al samen met de omliggende politiezones. Vooral met de politiezone Brasschaat is de samenwerking momenteel al ver gevorderd.

Stuiten de huidige samenwerkingsafspraken niet op hun operationele grenzen en moeten we misschien de stap durven zetten naar een doorgedreven associatie of zelfs een fusie van onze eigen Schotense politiezone met een andere zone?

Dat Brasschaat hier momenteel de meest logische keuze lijkt is vanzelfsprekend. Toch willen we onderzoeken of eventueel een nieuwe politiezone (bijv. Voorkempen, met o.a. Schilde en Wijnegem) tot de (wettelijke) mogelijkheden behoort?

Ook hier weer met slechts één doel voor ogen: een moderne, betaalbare en performante politie ten dienste van onze gemeenschap en van de Schotenaren.

Deze beleidsploeg steunt zeer nadrukkelijk de oprichting van diverse buurtinformatienetwerken (BIN). We hopen door de samenwerking tussen de burgers en de politie de veiligheid in alle Schotense wijken te verhogen.

## **GRONDGEBIED**

### **Openbare Werken**

Openbare werken is ook één van de kerntaken van een gemeente. Veilige, propere en fraaie straten zijn een basisbehoefte van elke inwoner. Daarom willen we, naast het verfraaien en proper houden van onze straten, extra inzetten op het veiliger en toegankelijker maken van de openbare weg. Riolering of waterzuivering voorzien bij elke woning in Schoten is een project van lange duur maar ook hier zullen we op blijven inzetten. De onderhandelingen voor een nieuwe samenwerking met een rioolbeheerder zijn lopende en zullen mee bepalen waar we de komende 18 jaar met ons rioolbeheer en ons afvalwater naartoe gaan. We besteden extra aandacht aan het onderhoud van ons grachtenstelsel.

Het onderhouden en opnieuw aanleggen van wegen is een tijdrovende en zeer dure aangelegenheid. De middelen zijn helaas beperkt en dus moeten er keuzes gemaakt worden. Toch willen we deze legislatuur nog meer inzetten op de vernieuwing en aanleg van fietspaden.

Verder verbeteren we onze communicatie naar de burger en middenstand zodat zij tijdig op de hoogte zijn van geplande werken. Klachten over putten of verzakkingen worden consequent opgevolgd en zo snel mogelijk aangepakt.

Als blijkt dat de A102 en de 2<sup>de</sup> spoortoeegang noodzakelijk zijn voor de toekomstige welvaart van ons en onze kinderen dan blijft de gemeente Schoten pleiten voor ondergrondse en geboorde tunnels om de bovenliggende natuurgebieden te vrijwaren en te kunnen ontwikkelen.

### **DDW – afvalbeleid – containerpark**

Dit wordt één van de belangrijkste aandachtspunten van deze legislatuur.

Tijdens het schrijven van deze beleidsnota viel de brief van de Vlaamse Regering op ons bureel waarmee zij ons verplichten om heel ons Schotens afvalbeleid te herzien.

De wetgever verplicht ons om onze afvalbeleid minstens kostendekkend te maken.

Dit impliceert een meer dan gewone aanpassing aan ons denken en handelen.

Een herinrichting van ons containerpark naar een verplicht Diftar-containerpark en het herbekijken van ons retributiereglement voor huisvuilophaling dringt zich noodgedwongen op.

Verder plannen we de herinrichting van ons oud stort achter het containerpark.

Ook de verhuis van de dienst der werken naar de site aan het nieuw ingerichte containerpark zal de komende jaren veel tijd en een belangrijke investering vragen.

### **Ruimtelijke ordening – Milieu – Mobiliteit - Huisvesting**

*"Waar de menselijke maat verloren raakt, daar kan menselijkheid verloren raken. Daar gaan systemen met de belangen van mensen op de loop". (Lout Jonkers)*

We willen een aangename en gezonde woonomgeving voor alle inwoners in de verschillende wijken van onze gemeente behouden in de toekomst, en waar noodzakelijk verbeteren. Dit vraagt een integrale visie op de publieke ruimte zonder de noodzakelijke flexibiliteit te blokkeren. Daarbij kan uiteraard het duurzaamheidsprincipe, dat van algemeen belang is over de gemeentegrenzen heen, niet uit de weg gegaan worden.

Het bestuur zal in deze legislatuur een duurzaam publiek ruimtebeleid voeren dat een duidelijk kader schept waarbinnen een toekomstgerichte en flexibele ontwikkeling mogelijk is, voor en met de bewoners.

Daartoe wil het bestuur in deze legislatuur een aanzet geven tot, onderzoeken en volgens de financiële haalbaarheid, gefaseerd werk maken van:

#### ***Ruimtelijke Ordening***

Een doorgedreven synergie tussen de verschillende afdelingsdiensten RO – Milieu – Mobiliteit - Huisvesting. Deze diensten moeten elkaar aanvullen en 'bestuiven'. Elke aangelegenheid moet aangegrepen worden tot een creatieve samenwerking. Ook logistiek kunnen ze elkaar aanvullen.

- Herziening van het GRS (Gemeentelijk Ruimtelijk Structuurplan) met als doelstelling het vastleggen van de integrale visie op de publieke ruimte (ruimtelijke ordening, milieu, mobiliteit en huisvesting).
- Opmaak van een masterplan Schoten Centrum.
- Opmaak van een RUP meergezinswoningen.
- Opmaak van een Algemeen stedenbouwkundige woonverordening.
- Identiteit van de gemeente verbeteren, o.a. door het versterken van de beeldkwaliteit van de Schotense poorten.
- Ontwikkeling van het 'jachthavenplein' als knooppunt van een recreatieve as Schotenvaart.
- Opmaken Erfgoedverordening.
- Vasthouden aan het principe van 'A102 en goederenspoor onder de grond' in een geboorde tunnel.
- 'Ontvoogding' van de gemeente op het vlak van RO.
- Het uittekenen van een efficiënt handhavingsprotocol.
- Realisatie RUP Veerhuisdreef (aankoop gronden)



- RUP Churchilllaan (bewaren huizengroepen met erfgoedwaarde)
- RUP Kleinhandelslint Bredabaan (zonevreemdheid handel oplossen)
- RUP Hofstraat (in functie van sociale woningbouw)
- Herziening RUP Weytschot (DDW)
- Heraanleg wijken 'Klarrewarre' en 'Sas 6'
- Witboek Vlaamse Overheid in praktijk proberen om te zetten
- Vergunningenregister actualiseren en verder afwerken
- Leegstandregister verder opmaken

### ***Milieu & Duurzame Ontwikkeling***

Het is algemeen aanvaard dat het milieu mondiaal onder grote druk staat. De invloed daarvan op ons leefmilieu, gezondheid, klimaat, enz. wordt alsmaar groter. Alsook de financiële weerslag ervan. Daarom moet elk bestuursniveau haar verantwoordelijkheid opnemen om een verdere neerwaartse spiraal tegen te gaan en ze zelfs om te buigen. Ook de gemeente Schoten zal hiervoor haar inspanningen leveren door:

- Een eerste stap zetten naar een transitiebeleid met als doel een klimaatneutrale en koolstofarme gemeente met de duurzaamheidsambtenaar als deskundige coördinator voor zowel de gemeentediensten, OCMW, politie en andere (semi)openbare diensten.
- Duurzame interne milieuzorg en productenbeleid
- Realiseren van windmolenpark op site oud stort en onderzoek naar lokale projecten voor hernieuwbare energie
- Reduceren / optimalisatie (met minder energieverbruik) van de openbare verlichting.
- De bestaande groene ruimten in onze gemeenten beschermen, herwaarderen en versterken.
- Aandacht voor natuurverbinding en natuurontwikkeling.
- Verdere gefaseerde omvorming van begraafplaats naar begraafpark als groen anker in het centrum.
- Organisatie van stimulerende en informerende activiteiten. Dit in een samenwerking met de lokale milieuorganisaties en actoren.
- Milieusubsidies worden geëvalueerd op hun doelstelling en resultaat, waar nodig worden ze herzien of geheroriënteerd.
- Integraal waterbeleid
- De gemeente zal zich ook inpassen in de prioriteitenstelling inzake natuur & milieu zoals in het kader van BBC vastgelegd door de Vlaamse Regering (ondermeer met de samenwerkingsovereenkomst 2.0)

De Schotense Milieuraad blijft een aangewezen adviesorgaan op het vlak van milieu en duurzaamheid. Dit in een nauwere samenwerking met de GECORO.

Door de specifieke ligging van de industriezones in onze gemeente t.o.v. de woonzones (zeer nauw contact) is onze gemeente gevoelig voor milieuklachten. Dit zowel op het vlak van geluid- en reukoverlast als van lucht- en lichtvervuiling. Dit vraagt om preventie, controle en een effectief handhavingsbeleid indien noodzakelijk.

## **Mobiliteit**

Een goede mobiliteit is van primordiaal belang om de leefbaarheid in onze gemeente en wijken te behouden en te verbeteren. Een goede mobiliteit helpt ook onze economie, milieu en algemeen welzijn vooruit. Daartoe wil het bestuur in deze legislatuur een aanzet geven tot onderzoeken en volgens de financiële haalbaarheid gefaseerd werk maken van:

- Een grondige herziening van het mobiliteitsplan met het in vraag durven stellen van de wegencategorieën.
- Een intergemeentelijk mobiliteitoverleg.
- Het maken van een evaluatie van het openbaar vervoer in samenspraak met De Lijn om tot een optimalisering te komen.
- Het uitwerken van een daadwerkelijk fietsbeleid voor middellange afstanden. De bovenlokale fietsroutes zoals de 'Districtroute' en de 'Gordel randgemeenten', de fietspaden langs het Kempisch kanaal en de mogelijke fietssnelweg naar Antwerpen naast het Albertkanaal vergen onze aandacht.
- Een nauwe opvolging, in overleg met specialisten ter zake, van de bovenlokale projecten en infrastructuur wordt gegarandeerd door het behoud van het ad-hoc werkgroepplatform voor de opvolging van de dossiers A102, Hoogmolenbrug, Kruiningenstraat, verbreding Albertkanaal, 2<sup>de</sup> goederenspoor, enz. . De gemeente zal hier en een actieve rol spelen.
- Veiligheid en toegankelijkheid zijn twee belangrijke kernwoorden in het mobiliteitbeleid van deze legislatuur. Een veiligheids- en toegankelijkheidstoets behoren standaard mee bij de beoordelingscriteria van aanleg en onderhoud van het openbaar domein alsook bij de herziening van het mobiliteitsplan.
- Zwarte punten i.v.m. verkeersveiligheid binnen de gemeenten worden in kaart gebracht en weggewerkt.
- Een parkeerbeleid/parkeerplan wordt uitgewerkt.
- De politie maakt in samenwerking met de verkeerscommissie een verbaliserings- en sleepbeleid op.

## **Huisvesting**

Het huisvestingsbeleid tijdens deze legislatuur zal vooral toegespitst worden op vier grote pijlers:

### *1. Woningkwaliteit in onze gemeente*

Om de woonkwaliteit in onze gemeente te behouden wordt er een Algemene Woon- en Huisvestingsverordening opgemaakt.

### *2. Samenwerking met OCMW intensiveren*

Zowel de gemeente als het OCMW werken rond huisvesting. Binnen beide structuren zijn ambtenaren hiervoor verantwoordelijk. Een nauwere samenwerking gemeente/OCMW kan op allerlei vlakken i.v.m. huisvesting grote voordelen bieden.

Er kan bijv. een synergie gezocht worden tussen het 'Woonloket' van de gemeente en de 'Woonzoekclub' van het OCMW.

Een nauwe samenwerking met het OCMW kan ook grote voordelen hebben op het vlak van:

- a. Het behalen van het sociaal objectief.
- b. De duurzaamheidsambtenaar kan ondersteunend voor het OCMW werken bij de organisatie van het project 'energiesnoeiers' of het doorlichten van het eigen patrimonium.
- c. Het opzoeken van verwaarlozing en huisjesmelkerij.
- d. e.a.

### *3. Het verder realiseren van het sociaal objectief voor onze gemeente*

Het trachten te behalen van het sociaal objectief voor sociale huisvesting volgens het Grond en Pandenbeleid is één van de aandachtspunten in het sociale huisvestingsbeleid. Daartoe zullen tijdens deze legislatuur de volgende projecten verder worden gerealiseerd:

- a. Sociale koopwoningen Zwembadsite.
- b. Sociale huurwoningen Gasketelplein.
- c. Sociale huurwoningen Borgeind.

Er zal ook verder onderzoek gebeuren naar de bouw van sociale woningen op de site 'Dienst Der Werken' (na de verhuis van deze dienst).

Ook andere locaties en gebouwen zullen worden onderzocht, zowel eigendom van gemeente, OCMW of andere publieke organisaties.

Verder dient de samenwerking met de immobiëlesector binnen de gemeente onderzocht te worden. Ook zal overleg gezocht worden met bijv. scholen, parochies, bedrijven, e.d. om het gebrek aan eigen gemeentelijke mogelijkheden (gebrek aan geschikt patrimonium) mee op te vangen en mee te helpen aan het realiseren van sociale huisvesting.

'Huisvesting' zal eveneens onderwerp uitmaken van het herziene Gemeentelijk Ruimtelijk Structuurplan.

De opmaak van een gemeentelijk toewijzingsreglement zal op korte termijn worden aangevat, alsook het onderzoek naar een leegstandsheffing.

### *4. Doelgroepen*

Een huisvestingsbeleid gaat verder dan enkel sociale huisvesting. De in vorige legislatuur opgemaakte Woonbehoeftestudie bracht enkele pijnpunten aan het licht. Zo bijv. het verouderde patrimonium, vergrijzing en noodzaak aan betaalbare (kleinere) woongelegenheden voor jongeren.

Hiervoor zal creatief moeten worden omgesprongen met het bestaande patrimonium en de beperkte vrije ruimte.

Zo zullen de volgende mogelijkheden onderzocht worden:

- Stimuleren wonen boven winkels
- De toepassingsmogelijkheden in onze gemeente van nieuwe trends als zorgwonen en samenwoonprojecten.

- Onderzoeken hoe investeren in oude woningen kan gepromoot worden met verhoogde aandacht voor woningen in bepaalde (achtergestelde) zones.
- ondersteunen van ouderen om zo lang mogelijk in het eigen huis te blijven wonen.
- Het voorzien van voldoende woongelegenheden voor mensen met een handicap in de diverse sociale huisvestingsprojecten
- Het stimuleren en promoten van de principes van 'Levenslang Wonen' en 'Integrale Toegankelijkheid'
- Onderzoek naar mogelijkheden van afbakening van zones met voorkeurecht voor de gemeente in oudere wijken en straten in de nog op te maken RUP's.

## VRIJE TIJD

### Toerisme

De Striproute zal Schoten op de toeristische kaart zetten. Verfraaiingen langs het kanaal (Havenplein?) moeten onze gemeente tot een favoriete bestemming maken van fietsers. We dringen aan op een fietsverbinding met Antwerpen langs het Albertkanaal en ook de uitnodiging van Antwerpen om deel te nemen aan het Antwerpse *Velu*-project zullen we onderzoeken.

Een erfgoedroute langs de vele Schotense kastelen en monumenten zal uitgewerkt en gepromoot worden. Een samenwerking met al bestaande erfgoedroutes behoort tot de mogelijkheden.

Verder blijven we op zoek naar samenwerkingsverbanden om onze mooie gemeente en onze regio op toeristisch gebied verder te ontwikkelen en te promoten.

### Cultuur - Erfgoed

Cultuur is bewegen, een gemeente/gemeenschap kans geven om te groeien en te evolueren. Het blijvend investeren in cultuur is dus van fundamenteel belang. Het is de uitbreiding en verfijning van de geestelijke, intellectuele, artistieke, innerlijke zijde en staat voor lotsverbetering en verbinding van steeds meer en zoveel mogelijk mensen.

Schoten is cultureel gezien een bruisende gemeente. Een zo ruim mogelijke deelname van onze inwoners aan dit culturele leven is belangrijk voor de gemeenschapsvorming en het versterken van de eigen identiteit. Een uitgebreid cultuuraanbod, met ook ruime aandacht voor cultuur van eigen bodem, blijft een belangrijke doelstelling.

Onze cultuurdienst en het cultuurcentrum zijn de motoren die mee het cultuuraanbod in onze gemeente vorm geven. Samen met hen en de verschillende inspraakraden zullen we de oprichting van het EVA (extern verzelfstandigd agentschap) uitwerken en in goede banen leiden.

De vernieuwde Braembibliotheek fungeert als uitleendienst voor het geschreven woord, maar ook als breed informatiecentrum en als ontmoetingsplek.

Deze Braembibliotheek zal na renovatie een echte belevingsbibliotheek worden.

We willen ook hier toekomstgericht denken en blijven moderniseren en investeren in zaken zoals een eigentijds aanbod, 'een automatische uitleendienst', ...

Aandachtspunten in de werking van de culturele diensten en instellingen zijn gemeenschapsvorming, cultuureducatie en het bereiken van kansengroepen.

Naast onze academies zijn eveneens de vele verenigingen voor amateurkunstenaars verantwoordelijk voor een bloeiende kunstpraktijk. Ondersteunen van onze amateurkunsten en onze talrijke culturele verenigingen blijft nadrukkelijk aan de orde.

De gemeente engageert zich ook om steun te blijven verlenen aan Hello! Schoten, de Vlaamse initiatieven van het *11 juli-Komitee*, *Vlaanderen Feest* en *Parkhappening*.

Ook de herdenking van 'De Grote Oorlog 1914-1918' zal in Schoten niet onopgemerkt voorbijgaan.

Om zoveel mogelijk Schotenaren van het rijke cultuuraanbod te laten genieten, blijven we investeren in onze culturele as in het centrum.

Alle mogelijke informatiekanalen dienen te worden benut om het ruime cultuuraanbod tot bij alle mogelijke Schotense doelgroepen te brengen. Hoe meer mensen participeren aan het sociale en culturele leven, hoe beter de geïnvesteerde middelen renderen, hoe breder ook het draagvlak voor verdere uitbouw van de infrastructuur.

We blijven het rijke erfgoed van onze gemeente koesteren en willen verder inzetten op het beschermen en inventariseren van ons onroerend en roerend patrimonium.

## **Sport**

We hebben in Schoten een bloeiend sportleven. De kern van ons sportgebeuren zijn de talrijke verenigingen en hun vele vrijwilligers. Deze verenigingen met hun vrijwilligers willen we ook de volgende 6 jaar blijvend ondersteunen

Ook de Scheldeprijs is één van, zonet hét Schotense sporticoon. We blijven ijveren voor een optimale verstandhouding tussen de gemeente en de lokale organisatoren met als doel de Scheldeprijs in Schoten te houden.

Verder ondersteunen we alle initiatieven naar intergemeentelijke of regionale samenwerking tussen clubs. De gemeente wil hiervoor eventueel mee het initiatief nemen.

Natuurlijk blijft onze sportdienst focussen op zaken zoals onze uitgebreide G-sport, onze sportkampen, onze steeds groeiende groep senioren, de samenwerking tussen de verschillende aangesloten clubs bij de sportraad, e.d.

## **AGB**

Vele gemeentelijke gebouwen en gemeentelijke infrastructuur staan ten dienste van onze sportverenigingen. We onderzoeken of het Autonoom Gemeentebedrijf Schoten (AGB) een rol kan spelen in de heropwaardering van deze infrastructuur.

## **Jeugd**

De jeugd is de toekomst en verdient dan ook alle kansen. We blijven onze jeugdbewegingen actief ondersteunen, zowel financieel als logistiek. We ondersteunen de inspanningen van onze verenigingen om hun lokalen (brand)veilig te houden en te maken.

Kinderarmoede blijft helaas in Schoten een probleem waar we niet naast kunnen kijken. In een samenwerking met het OCMW wil onze jeugddienst ook al deze kinderen kansen geven.

Verder blijven we ook de niet-georganiseerde jeugd betrekken bij het beleid. We ondersteunen en stimuleren ons jeugd. We onderzoeken de mogelijkheid om een BMX-parcours aan te leggen. We maken ruimte voor o.a. een graffitimuur aan het skatepark op de Zeurt. We blijven de nodige speeltuintjes en speelbossen opwaarderen en we bewaren en bewaken de goede samenwerking tussen de jeugddienst en de Dienst der Werken die instaan voor het onderhoud van onze infrastructuur.

## **Onderwijs**

De gemeente Schoten organiseert deeltijds kunstonderwijs in de Gemeentelijke Academie voor Muziek en Woord (GAMW) en in de Academie voor Beeldende Kunsten (ABK).

De GAMW krijgt er binnenkort enkele lokalen in de Verbertstraat bij waar vroeger kinderkribbe het Beertje een thuis vond. Deze uitbreiding geeft onze GAMW voldoende kansen om ook in de toekomst haar kwalitatief aanbod te kunnen blijven aanbieden aan onze Schotense inwoners.

Ook onze Academie voor Beeldende Kunsten bloeit. De afspraken met de stad Antwerpen zijn aan een herziening toe. Het nieuwe cultuurdecreet 2014, welke bepaalt te voorzien in het aanbieden van 3 kunstrichtingen (muziek, woord en beeldende kunst), stuurt ons in die richting.

### Onderwijs andere netten

Ook voor de scholen van de andere netten, waarvan de gemeente niet de inrichtende macht is, wil de gemeente een partner zijn. Informatie via een (digitaal) onderwijsloket kan de Schotenaar en de bezoeker van buitenaf duidelijk maken welke verschillende onderwijsmogelijkheden er zijn, in en rond Schoten.

## **LOKALE ECONOMIE EN WELZIJN**

### **Lokale Economie en Tewerkstelling**

Schoten is een winkelgemeente en dat willen we zo houden en zelfs versterken. Daarom onderzoeken we een hele reeks maatregelen om ons winkelcentrum nog aantrekkelijker te maken. Het aanbod aan parkeerplaatsen is een uitermate belangrijke factor in het succesverhaal van ons winkelcentrum. Een goede bereikbaarheid en voldoende, gratis parkeergelegenheid blijven belangrijk om onze Schotense klanten niet kwijt te spelen aan megalomane winkelcentra uit de nabije en verdere omgeving. De samenwerking met AMBS en de schotense bedrijfswereld zetten we verder en we ondersteunen de activiteiten die ze inrichten.

Door de ontwikkeling van het 'oude stort' tot een modern en duurzaam bedrijventerrein geven we heel wat Schotense ondernemingen de kans om zich te herlokaliseren of uit te breiden. We maken werk van een digitaal ondernemingsloket. Een link naar openstaande vacatures in onze gemeente moet op de vernieuwde website komen.

## **Gezin**

Het gezin is nog steeds de hoeksteen van onze maatschappij. Iedereen: alleenstaanden, samenwonenden, tweeoudergezinnen, eenoudergezinnen en nieuw-samengestelde gezinnen, allemaal verdienen ze de volle steun van de gemeente bij hun belangrijke taken: de opvoeding van de kinderen, het zorgen voor de oudere familieleden, enz.

In synergie met het OCMW en in samenspraak met o.a. KIOS, LOKO, de opvoedingswinkel, wil de gemeente een stimulans en een ondersteuning bieden voor : mantelzorg, kinderopvang, opvoedingsondersteuning, thuishulp, e.d.

Nieuwe beleidsmaatregelen onderwerpen we aan de gezinstoets.

De nodige neutrale informatie over het beschikbare scholenaanbod verstrekken we aan onze Schotense gezinnen.

Ook Schotense gezinnen in armoede krijgen de nodige aandacht, zodat ze betrokken blijven in onze maatschappij. We willen ook hier nadrukkelijk oog hebben voor maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren.

Ook Schoten is meer en meer gastheer voor gezinnen die afkomstig zijn uit andere culturen en streken. De kennis van het Nederlands is een vereiste om volwaardig deel te kunnen nemen aan onze samenleving en is de sleutel tot een geslaagde integratie en een succesvolle toekomst. We moeten dan ook alle gezinnen en individuen blijven aansporen om zich te integreren in onze gemeenschap en om onze Nederlandse taal te leren.

## **Senioren**

Seniorenbeleid heeft zowel oog voor de actieve senioren als voor kwetsbare groepen zoals zorgbehoevende of minder mobiele ouderen. We denken hierbij aan huisvesting, zorg op maat, veilige mobiliteit, een aangename en gezonde leefomgeving, levenslang leren, cultuur, sport en toegankelijkheid.

De gemeente wil de betrokkenheid van ouderen stimuleren. Niet alleen met elkaar, maar ook en vooral met andere generaties. Deze beleidsploeg is ervan overtuigd dat de medioren en senioren die hun kennis en ervaring ten dienste willen stellen van onze maatschappij een onbetaalbare meerwaarde kunnen vormen voor Schoten. Vanzelfsprekend willen en kunnen we dit enkel ten volle ondersteunen.

Mensen hebben ook het recht om oud te worden in hun eigen wijk. We willen in samenwerking met het OCMW dan ook blijven inzetten op o.a. : thuishulp, familiale en buurtgebonden zorgnetwerken

Ook in samenwerking met datzelfde OCMW willen we voldoende aandacht blijven besteden aan kortverblijf en dagopvang voor hulpbehoevende senioren.

Ook onze handicar en de vele vrijwilligers van onze minder mobiele centrale (MMC) blijven onze steun genieten.

## **Ontwikkelingssamenwerking**

We denken niet alleen aan Schoten en willen ook oog hebben voor de minderbedeelde in het Zuiden en de rest van de wereld. Schotense initiatieven en initiatieven van Schotenaren die deze mensen ten goede komen blijven onze steun genieten. We stimuleren het behoud van de Gros-Geschenken-

beurs en Gros-Dag en denken constructief mee aan het sensibiliseren van onze inwoners. We trachten ook in moeilijkere financiële tijden onze bijdrage te leveren. Idem voor de noodhulp.

### **OCMW - Schoten een zorgzame gemeente**

*Samen voor Schoten* wil ook zeggen dat deze beleidsploeg er wil en zal zijn voor alle Schotenaren. Burgers die zorg nodig hebben krijgen onze speciale aandacht:

- Senioren willen zo lang mogelijk in hun huis blijven wonen. Dit willen wij ondersteunen.
- Als de zorg thuis niet meer kan, dan is kwalitatieve opvang belangrijk.
- Dementie wordt een steeds groter probleem. Dementerenden en hun omgeving moeten de nodige zorg en opvang krijgen.

Wij willen de vrijwilligerswerking op alle gebied ondersteunen en uitbreiden. Een kwalitatieve kinderopvang blijft belangrijk.

### **Onze dieren**

En vanzelfsprekend wil dit bestuur ook goed zijn voor onze vrienden, de dieren. In overleg met alle betrokkenen willen we binnen de budgettaire mogelijkheden één of meer hondenloopzones of –weiden realiseren, ook bereikbaar voor wie niet beschikt over eigen vervoer.

Ook mbt de nieuwe wetgeving tot inperking van de kattenpopulatie en de schade die het teveel aan duiven en andere vogels veroorzaakt wil het bestuur zoeken naar haalbare en diervriendelijke oplossingen.

### **V. DE KERS OP DE TAART: EEN SLUITENDE MEERJARENPLANNING.**

Het meerjarenplan 2014-2019 is geagendeerd op de gemeenteraad van december 2013. Dit document zal de vertaling zijn naar concrete projecten, feiten en cijfers van de krachtlijnen die u hierboven las.

Twee randvoorwaarden staan hierbij duidelijk vast. De begroting moet voldoen aan de voorwaarden van financieel evenwicht zoals door de Vlaamse Regering opgelegd en het bestuur zal geen verhoging – tenzij externe factoren ons dwingen - van de aanvullende personenbelasting of van de opcentiemen op de onroerende voorheffing doorvoeren en wil ook geen substantiële schuldverhoging aanvaarden.

Voor dit titanenwerk zullen we in dialoog gaan met velen binnen en buiten het gemeentehuis.

U hoort nog van ons!